

РАССМОТРЕНО

на заседании Совета техникума

Протокол от 24.01.2025 г. № 4

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ «КТСиТ»

 Н. Ксенофонтов

Приказ от 24.01.2025 г. № 129/0



ПОЛОЖЕНИЕ

О центре содействия трудоустройства выпускников

«Карьера»

Курган, 2025 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о Центре содействия трудоустройству выпускников «Карьера» (далее – ЦСТВ «Карьера»), устанавливает порядок организации мероприятий, направленных на оказание содействия трудоустройству выпускников в ГБПОУ «Курганский техникум сервиса и технологий» (далее - Техникум).

1.2. Настоящее Положение разработано на основании:

- Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Закона Российской Федерации от 12.12.2023 г. № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации»;

- Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. От 26.12.2024);

- письма Министерства образования и науки РФ от 18 января 2010 г. № ИК-35/03 «О создании и функционировании центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования»;

- письма Минпросвещения России от 21 мая 2020г. № ГД-500/05 «О направлении рекомендаций»;

- письма Министерства просвещения РФ от 19 августа 2021 г. N АБ-1282/05 «О направлении методических рекомендаций по содействию занятости выпускников»;

- письма Департамента государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения Минпросвещения России от 28 декабря 2021 года № 05-1919 о «Долгосрочной программе содействия занятости молодежи на период до 2030 года», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 года № 3581-р;

- Постановления Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. N 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

- Устава ГБПОУ «Курганский техникум сервиса и технологий».

1.3. ЦСТВ «Карьера» входит в состав структурного подразделения Техникума – службу маркетинга и трудоустройства. ЦСТВ «Карьера» осуществляет свою работу совместно с другими подразделениями и службами Техникума.

1.4. ЦСТВ «Карьера» создается, реорганизуется и ликвидируется приказом директора.

1.5. Общее руководство деятельностью ЦСТВ «Карьера» осуществляется руководителем службы маркетинга и трудоустройства Техникума.

1.6. Контроль за деятельностью ЦСТВ «Карьера» осуществляет заместитель директора по учебной работе Техникума.

2. Цель, задачи и принципы ЦСТВ «Карьера»

2.1. Целью ЦСТВ «Карьера» является содействие занятости студентов и трудоустройству выпускников.

2.2. Задачи ЦСТВ «Карьера»:

- взаимодействие с ЦОПП, центрами занятости населения, органами власти, общественными организациями и другими организациями, индивидуальными предпринимателями по вопросам содействия занятости и трудоустройству выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ;

- консультация студентов выпускных курсов и выпускников об имеющихся возможностях по трудоустройству, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ (в том числе организации работы горячих линий);

- системная работа с привлечением рекрутинговых агентств, "крупных IT компаний-агрегаторов (например: «Работа в России», Яндекс.Работа, вакансии Работа в России, hh.ru, profi.ru и другие), с выработкой специальных условий для содействия и помощи в трудоустройстве выпускников, включая базу соответствующих вакансий, бесплатные карьерные консультации и др.;

- психологическая поддержка выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ;

- поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями, заинтересованными в кадрах, и проведение мероприятий, содействующих занятости выпускников;

- формирование банка вакансий выпускников профессиональных образовательных организаций, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ;

- повышение уровня конкурентоспособности и информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.

2.3. Принципами ЦСТВ «Карьера» являются:

- системность (комплексный подход к решению вопросов занятости, обеспечение межведомственного взаимодействия, привлечение заинтересованных сторон);

- обеспечение широты охвата выпускников различных категорий мероприятиями по содействию трудоустройству;
- открытость и доступность информации о мерах по содействию занятости;
- нацеленность на результат.

3. Мероприятия по содействию занятости выпускников

3.1. Для обеспечения системной работы ЦСТВ должен включать в себя мероприятия, учитывающие специфические особенности отдельных категорий выпускников (см. таблицу 1), что позволит вовлечь в мероприятия по содействию занятости до 100% выпускников.

Таблица 1 - Категории выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования

№ п/п	Категория выпускников	Специфические особенности
1.	Лица с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды, дети-инвалиды	Потребность в особых условиях труда. Возможность низкой мотивации к трудоустройству. Охват мероприятиями по содействию трудоустройству может производиться с использованием ресурсов Базовой профессиональной образовательной организации Курганской области
2.	Участники чемпионатов Абилимпикс	Потребность в особых условиях труда. Охват мероприятиями по содействию трудоустройству может производиться с использованием ресурсов Базовой профессиональной образовательной организации Курганской области. Наличие заинтересованности в трудоустройстве таких выпускников у работодателей, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата или признающих результаты чемпионата
3.	Участники чемпионатов «Профессионалы», «Абилимпикс», конкурса профессионального мастерства «Профи»	Наличие заинтересованности в трудоустройстве таких выпускников у работодателей, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата, конкурса или признающих результаты чемпионата, конкурса
4.	Выпускники, имеющие	Возможность низкой мотивации к трудоустройству.

	статус сироты	Возможность смены места жительства
5.	Выпускники, имеющие договор о целевом обучении	Высокая вероятность трудоустройства. Потребность в защите прав при нарушении условий договора о целевом обучении со стороны работодателя
6.	Выпускники, призванные в армию	Не могут быть охвачены мероприятиями по содействию занятости в год выпуска. Потребность в актуализации полученных в период обучения знаний, умений и навыков и в содействии трудоустройству после завершения службы
7.	Выпускники, сменившие место жительства (переехавшие в другой регион)	Необходимость синхронизировать мероприятия по содействию занятости с органами исполнительной власти и организациями другого субъекта Российской Федерации
8.	Выпускники, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком	Низкая вероятность трудоустройства. Потребность в актуализации полученных в период обучения знаний, умений и навыков и в содействии трудоустройству после окончания отпуска
9.	Выпускники, находящиеся под риском нетрудоустройства (по различным причинам)	Необходимость предусмотреть мероприятия по содействию в осуществлении альтернативных форм занятости (самозанятость, индивидуальное предпринимательство), мероприятия, отличные от уже реализуемых мер

3.2. Деятельность ЦСТВ «Карьера» включает в себя следующие мероприятия:

- обеспечение 100%-го охвата выпускников деятельностью ЦСТВ;
- размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети "Интернет" (на сайте, страницах в социальных сетях техникума);
- размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах Техникума;
- распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для выпускников, о налоговом законодательстве;
- создание горячей линии по вопросам занятости выпускников в Техникуме;

- использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России", агрегаторов вакансий;
- оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме;
- проведение для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, занятий, курсов по освоенной образовательной программе;
- сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости;
- организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников;
- развитие целевой модели наставничества "студент - работодатель";
- развитие целевого обучения;
- развитие практико-ориентированного (дуального) обучения;
- организация временной занятости студентов, в том числе в летний период;
- организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников;
- поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников;
- проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников;
- проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности;
- оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства;
- оказание психологической поддержки выпускников;
- построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников;
- трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательной организации;
- реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии (с применением и [или] с учетом опыта проектов Билет в Будущее, Кванториум, Россия - Страна Возможностей, Профессионалы, Я - Профессионал, Моя Страна - Моя Россия, "Цифровой Прорыв", Case-In и другие);

- реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив (как мероприятий, способствующих развитию у молодого специалиста качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, для вывода из категории находящихся под риском нетрудоустройства, для взаимодействия с потенциальными работодателями);

- обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях;

- проведение профессиональных тестирований, диагностик;

- проведение для выпускников встреч с представителями профессий;

- содействие в формировании студентами и выпускниками портфолио.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и введения в действие приказом директора техникума.

4.2. Изменения и дополнения к настоящему положению вносятся в установленном порядке.